



# IBTISAME BEN JAA

## INTERVENANTE EN ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

### CONTACT



06 13 85 84 63



ibconseilsocial@gmail.com



Île-de-France



SIREN : 99191573700019

### CHAMPS D'ACTION

- Proposer des solutions et réguler les équipes.
- Réorganiser les compétences et les rôles au sein d'une équipe.
- Intervenir efficacement comme médiateur en cas de conflit.

*"J'ai l'art de créer les conditions favorables au déploiement du potentiel dans l'objectif de récolter le fruit de l'effort."*

Mon parcours professionnel s'ancre sur plus de 14 années d'expérience en tant qu'Assistante Sociale. Forte de cette expertise terrain dans l'accompagnement social et médico-social, je suis désormais intervenante et Animatrice en Analyse des Pratiques Professionnelles (APP). J'interviens en tant que prestataire externe pour accompagner les équipes et les organisations dans la régulation de leur activité.

Une Expertise née du Terrain

### FORMATIONS

#### FORMATION ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

**MÉTHODOLOGIE G.E.A.S.E.**

2025

#### MO2I - MODE OPÉRATOIRE IDENTITAIRE ET ITÉRATIF :

**Excellence d'action :** *"J'ai l'art de créer les conditions favorables au déploiement du potentiel dans l'objectif de récolter le fruit de l'effort."*

ExcellArt - 2023

#### DIPLÔME D'ÉTAT D'ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL DEASS

Lycée François Rabelais, Paris (75) - 2012

### COMPÉTENCES

INTERVENTIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES - Accompagnement et Régulation en Milieu Professionnel

#### ANALYSE ET RÉGULATION DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES (APP)

Conception et animation de sessions d'APP visant le développement des stratégies d'intervention, la sécurisation des pratiques et le respect du cadre déontologique.

#### MÉDIATION ET GESTION DES CONFLITS

Intervenir en tant que tierce partie neutre pour désamorcer les conflits, réduire les tensions au sein des équipes et rétablir une communication saine.

#### SANTÉ AU TRAVAIL ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

Identification des facteurs de stress et prévention de l'épuisement professionnel (burnout) par la création d'espaces de parole structurés.

#### OPTIMISATION ET COHÉSION D'ÉQUIPE

Capacité à réorganiser les rôles et les compétences, à renforcer la cohésion et à améliorer la communication pour une performance collective accrue.