



CONTACT

06 69 55 34 28

celia.de.sambi@hotmail.fr

Bihorel (Normandie)

Permis B-Mobilité régionale

LANGUES

Français : Langue maternelle

Anglais : B1

FORMATION

- Communication Non violente
- Violences sexistes et sexuelles au travail
- Diversité et Inclusion sur le lieu de travail
- Master manager les RH
- Manager la démarche de la RSE et du Développement Durable (DD)
- Mettre en œuvre la législation et la réglementation en matière de SST
- Responsable QVCT
- Gestion de projet
- Formation RGPD
- Formation pour être formatrice
- Mise en place d'une convention handicap en entreprise
- Management
- Master 2 ergonomie
- Licence sociologie du travail
- Baccalauréat ES (Économique et Social)

COMPÉTENCES CLES

- Handicap et maintien en emploi
- Gestion et pilotage de dispositifs handicap
- Conseil et accompagnement des entreprises
- Diagnostic QVCT et ergonomique
- Prévention des risques professionnels (RPS, TMS)
- Animation de réseaux de référents handicap
- Recrutement inclusif et intégration
- Gestion de projet et reporting
- Coordination des acteurs internes et externes
- Sensibilisation, formation et communication handicap
- Gestion association

Outils

Pack Office, SAP, Gantt project, Orgcharting, Opthimum, wondershare, Canva, ChatGPT, TIIME

CONSULTANTE INDEPENDANTE

PROFIL PROFESSIONNEL

Consultante indépendante QVCT, Handicap, Ergonomie et Bilan de compétences, experte de l'accompagnement des individus, des managers et des collectifs de travail. Spécialisée en formation, prévention, maintien en emploi et développement professionnel.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Chargée de missions Handicap – Formatrice Handicap (Freelance)

Handiwork – Normandie | septembre 2025 – Juin 2026

- Accompagnement individuel de salariés en situation de handicap (entretien initial, pré-diagnostic, plan d'action individualisé)
- Coordination des acteurs internes et externes (entreprise d'accueil, ESAT, partenaires médico-sociaux)
- Sensibilisation et formation des salariés et managers (manutention, mise en rayon, savoir-être professionnel)
- Contribution au maintien en emploi et à la sécurisation des parcours professionnels

Consultante Ergonome indépendante – QVCT & Handicap

QVCT 360 | Depuis avril 2025

- Réalisation de diagnostics QVCT et ergonomiques en entreprise
- Construction et pilotage de plans d'action QVCT, handicap et prévention des risques professionnels
- Conseil aux entreprises sur les politiques handicap, le maintien en emploi et l'aménagement de poste
- Animation d'ateliers et de formations : QVCT, management, télétravail, charge de travail, inclusion
- Accompagnement individuel : retour de longue absence, maintien en emploi, bilans de compétences
- Reporting des actions menées et suivi des indicateurs QVCT

Congé maternité et parental de novembre 2023 à mars 2025

Chargée de mission RH et QVCT (Stage)

Crèches Liberty – 200 salariés | 2022 – 2023

- Diagnostic RH et QVCT
- Mise en place et animation du comité de pilotage et des groupes de travail
- Élaboration, présentation et suivi du plan d'action QVCT
- Contribution au dialogue social et à la prévention des risques

Responsable Mission Handicap – Cellule Sociale – Ergonome

Ferrero France – 1 300 salariés | CDI | 2016 – 2022

- Mise en place, gestion et suivi de la première convention Handicap France
- Animation d'un réseau de référents handicap (2 référentes nationales, 8 relais terrain)
- Accompagnement des salariés en situation de handicap : recrutement, intégration, maintien en emploi, reclassement
- Conseil et appui aux RH et aux managers
- Pilotage de la cellule sociale interne et management de 2 intervenantes
- Participation aux instances représentatives du personnel (CSE, CSSCT)
- Contribution aux groupes de travail RH et SST (RPS, TMS, prévention des risques)
- Réalisation d'études ergonomiques (prévention primaire, secondaire et tertiaire)
- Coordination avec les partenaires internes et externes (AGEFIPH, services de santé au travail)
- Reporting des actions handicap et suivi des indicateurs
- Conseil et accompagnement gestion de l'association des retraités Ferrero (AG, élections, trésorerie)

Conseillère Maintien en Emploi – Ergonome

Objectif Santé Travail – 200 salariés | CDI | 2013 – 2016

- Accompagnement des entreprises et des salariés en situation de handicap
- Analyse des situations de travail et recherche de solutions de maintien en emploi
- Mobilisation des dispositifs et aides (AGEFIPH, OETH, FIPHP, MDPH, CRAMIF)
- Réalisation d'études ergonomiques et mise en œuvre de plans d'action de prévention

Ergonome

ISS Facility Services France – 1 100 salariés | CDD | 2012 – 2013

- Élaboration de la stratégie handicap avec la DRH, focus maintien en emploi
- Études ergonomiques des postes de travail
- Prévention des risques professionnels (RPS, TMS)
- Accompagnement des directions, salariés et partenaires institutionnels